BOREALIS

Zwischenzeugnis

Herr Philipp Riesenkampff, geboren 17. September 1973 in Traunstein, trat am 01. Dezember 2006 in die Borealis Polymere GmbH ein und befindet sich seither in ungekündigter Stellung in unserem Unternehmen.

Die Borealis-Gruppe ist ein führender Anbieter von innovativen, hochwertigen Kunststoffen und Basischemikalien mit über 5.300 Mitarbeitern weltweit und mehr als 50 Jahren Erfahrung in der Entwicklung, Produktion und Vermarktung von Melamin und Kunstdünger, Polyethylen (PE) und Polypropylen (PP).

Am Standort Burghausen werden von knapp 220 Mitarbeitern insgesamt jährlich mit drei Anlagen 745.000to Polyethylen (PE) und Polypropylen (PP) produziert und vermarktet, am Standort Piesteritz jährlich 82.000to Melamin hergestellt. Herr Riesenkampff übernahm bis 31. Januar 2010 die Rolle des Area HR Manager Germany mit Handlungsvollmacht für die Standorte der Borealis in Deutschland. Zum detaillierten Umfang seines Aufgabengebiets wird auf die Stellenbeschreibung verwiesen.

Unmittelbar nach Aufnahme seiner Tätigkeit begann Herr Riesenkampff mit der umfassenden Neuorganisation der internen Ablaufprozesse und der internen, sowie externen Schnittstellenkoordination. Herrn Riesenkampff gelang es, dass Verhältnis zum Betriebsrat durch eine zeitnahe und transparente Informationspolitik in kürzester Zeit wieder auf eine konstruktive Zusammenarbeit umzustellen. Die bis dato fehlerbehaftete Lohnabrechnung durch den externen Dienstleister wurde durch sein zielgerichtetes und systematisches Vorgehen wieder auf eine vertrauensvolle Kooperation gehoben. Aufgrund dieser Maßnahmen wurde die Personalabteilung im Herbst 2009 ohne eine einzige Observation oder Non-Conformity durch einen externen Auditor rezertifiziert.

Herr Riesenkampff ist eine dynamische Fach- und Führungspersönlichkeit, die alle HR-Belange des Unternehmens stets mit großem Engagement ziel- und ergebnisgerecht geleitet und durch vielfältige Initiativen weiterentwickelt hat.
Im Jahr 2008 wurde aufgrund eines Gesellschafterbeschlusses die Agrolinz Melamine International GmbH (AMI) in die Borealis integriert. Im Zuge dieser Integration wurde Herr Riesenkampff mit dem Change-Management hinsichtlich des AMI Standorts in Piesteritz, Lutherstadt-Wittenberg betraut. Er führte die Verhandlungen mit dem dortigen Betriebsrat zur Implementierung der Borealis HR-Tools, insbesondere die Comp&Ben Konzernregelungen unter Berücksichtigung des Hay-Systems und die gruppenspezifische Bonusvereinbarung. Hierauf aufbauend konzipierte er die Betriebsvereinbarungen unter Berücksichtigung der lokalen Belange und führte nach deren In-Kraft-treten die notwendigen Schulungen für die Belegschaft durch. Insgesamt konnte durch Herrn Riesenkampff der Standort Piesteritz innerhalb des Integrations-Masterplans zeitgerecht vollumfänglich und erfolgreich integriert werden.

363B3-09/08

BOREALIS

Zeitgleich mit der Übernahme der Betreuung des Standorts Piesteritz übernahm Herr Riesenkampff im Jahr 2008 die Personalbetreuung der Borealis Deutschland GmbH in Düsseldorf. Dieses Sales Office wurde aufgrund einer Konzernvorgabe zum Jahresende 2009 geschlossen. Der Außendienst sollte in die Borealis Polymere GmbH in Burghausen integriert werden, der Belegschaft im Innendienst wurde anstelle der ansonsten unumgänglichen Freisetzung die Möglichkeit angeboten, an den Standort in Linz, Österreich zu wechseln.
Herr Riesenkampff übernahm federführend die Vorbereitungen vor der Bekanntgabe dieser Unternehmensentscheidung und deren Umsetzung. Unter Mithilfe einer externen Rechtsanwaltskanzlei erstellte er die Kündigungsschreiben und die Abwicklungsverträge, übernahm die notwendige Kommunikation mit den Behörden (Massenentlassungsanzeige unter Berücksichtigung besonders geschützter Personenkreise wie zwei schwangerer Mitarbeiterinnen) und erstellte für die wechselbereiten MitarbeiterInnen die Transition Agreements. Durch seine Überzeugungskraft konnten alle Mitarbeiter im Außendienst erfolgreich zur Zustimmung zu einem vertraglichen Wechsel zur Borealis in Burghausen bewegt werden, wobei dies für einige MitarbeiterInnen eine Schlechterstellung bedeutete. Für die nach Linz wechselnden MitarbeiterInnen bereitete er den Transfer vor. Dank des unermüdlichen Einsatzes von Herrn Riesenkampff konnte so die Schließung des Standortes Düsseldorf innerhalb des Zeitplans abgeschlossen werden.

An den Standorten Burghausen und Piesteritz herrschte unter seiner Personalleitung ein ausgezeichnetes Betriebsklima. Die Führungsqualitäten von Herrn Riesenkampff wurden durch seinen überaus hohen Leistungseinsatz und seinen Gerechtigkeitssinn bestätigt, die ihm zusammen mit seinen fachlichen Leistungen, seiner immer positiven Grundhaltung und der persönlich sehr engagierten Personalführung die Anerkennung und die Beliebtheit des Managements, des Betriebsrats und der Mitarbeiter eingetragen haben.

Herr Riesenkampff ist so stets ist unseren hohen Anforderungen an diese wichtige Position vorbildlich und zu unserer vollsten Zufriedenheit gerecht geworden.

Wir freuen uns, Herrn Riesenkampff mit diesem Zeugnis unsere Anerkennung für seine sehr guten Leistungen aussprechen zu können und danken ihm für seine konstruktive und erfolgreiche Mitarbeit in unserem Unternehmen. Herr Riesenkampff wird ab dem 01. Februar 2010 als Area HR Manager Middle East & Asia für die Borealis-Gruppe nach Abu Dhabi wechseln. Wir wünschen Herrn Riesenkampff weiterhin viel Erfolg in unserem Unternehmen!

Burghausen, den 31. Januar 2010

Dr. Christoph Schwarzer
HR Country Manager Borealis Polyolefine GmbH

Dr. Johann Berger
Geschäftsführer Borealis Polymere GmbH